

# Nachhaltigkeitsupdate 2025

Unsere Fortschritte für eine verantwortungsvolle Zukunft.

## Nachhaltigkeit ist Teamsache

Nachhaltige Entwicklung entsteht dort, wo Wissen aufgebaut und gemeinsam getragen wird.

Im November 2025 wurde das Nachhaltigkeitsteam gezielt weiter gestärkt: Hierfür wurde eine Nachhaltigkeitsbeauftragte eingestellt & im Auftrag des Unternehmens zur ZNU Nachhaltigkeitsmanagerin ausgebildet. Nachhaltigkeit verstehen wir als Teamaufgabe: Analysen und Bilanzen werden gemeinsam erarbeitet und bündeln Perspektiven aus unterschiedlichen Unternehmensbereichen. So schaffen wir eine fundierte Entscheidungsbasis und stärken gezielt unseren Fokus auf eine nachhaltige Entwicklung.

17 PARTNER-SCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE



## Klare Werte

Unsere Principles geben Orientierung im Arbeitsalltag und bilden das Fundament unseres Handelns.

Integrität, Nachhaltigkeit und Diversität prägen unsere Zusammenarbeit und unseren Anspruch. Gemeinsam gestalten wir so eine verbindliche und zukunftsgerichtete Unternehmenskultur, die von Zusammenhalt, Dynamik und klarer Zukunftsorientierung lebt.



## Wissenstransfer und Fachkräfteentwicklung

Zur Stärkung des Wissenstransfers wurde 2025 erneut eine Masterarbeit vergeben.

Ziel ist die kontinuierliche Zusammenarbeit mit Hochschulen durch mindestens eine Abschlussarbeit pro Jahr. Seit 2023 wurden drei Absolventen in das Unternehmen integriert. Dies unterstützt die Weiterentwicklung von Fachkompetenz und Innovationsfähigkeit.



## CO<sub>2</sub> im Blick

2025 haben wir erstmals eine Klimabilanz eigenständig erstellt und dabei alle relevanten Verbräuche von Scope 1 bis Scope 3 systematisch abgebildet. Gemeinsam im Team konnten wir unsere größten Emissionstreiber identifizieren und konkrete Stellschrauben für zukünftige Reduktionsmaßnahmen ableiten. So machen wir unseren CO<sub>2</sub> Fußabdruck besser steuerbar und schaffen die Grundlage für eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Klimaperformance.



## Kreisläufe nutzen

- Im Jahr 2025 entstanden aus den ehemaligen Messebannern der IFFA Taschen für unsere Mitarbeitenden als nachhaltige Einzelstücke.
- In dem Zuge konnten wir Markenbotschaft und Upcycling im Sinne der Kreislaufwirtschaft miteinander verbinden.
- Zusätzlich wurden wir für die nachhaltige Bauweise unseres Messestands auf der FiE nach dem Standard „Better Stands“ mit dem Goldstatus ausgezeichnet.



## Reduzierung des Wasserverbrauchs

Der Abtauprozess der GT-Anlagen wurde in den bestehenden Heizkreislauf integriert. Dadurch konnte der Wasserverbrauch pro Vorgang im Vergleich zu 2024 um rund 50 % reduziert werden. Die Maßnahme trägt zur effizienteren Nutzung der Ressource Wasser bei.



## Gesundheit fördern

Das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden steht bei uns im Mittelpunkt. Ergänzend zu Bike-Leasing und Hansefit bieten wir eine betriebliche Krankenversicherung mit jährlichem Freibetrag sowie kostenfreien Beratungs- und Informationsangeboten.



## Starker Einstieg

Neue Mitarbeitende begleiten wir von Anfang an: Neben einer strukturierten Einarbeitung steht jedem ein Mentor zur Seite, der Orientierung bietet, Sicherheit gibt und den Einstieg ins Unternehmen nachhaltig erleichtert.

